

## 12. FITXA Enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2024ko dirulaguntzen deialdia

**Nori zuzendua:** Euskal Autonomia Erkidegoko mankomunitatateak, kuadrillak, udalerrri-multzoak edo udalerrriak, bai eta horien mendeko toki-garapeneko agentziak ere, baldin eta nortasun juridikoa baldin badute.

**Sarbide-esteka:** [Enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2024ko dirulaguntzen deialdia - Eusko Jaurlaritza \(euskadi.eus\)](#)

**Erreferentziatzko araudia:** [EBAZPENA, 2024ko martxoaren 20koa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena. Ebazpen honen bidez, argitara ematen da enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2024ko dirulaguntzen deialdia](#)

**Eremuak:** Enplegua sustatzea

**Zenbatekoa:** 19.148.936 €

**Eskabideak aurkezteko epea:** 2024/05/02

### Laburpena

Deialdi honen xedea enplegua sortzeko proiektuak abiaraztea da; proiektu horiek eragina izan behar dute beren jardun-eremuko lurraldearen garapen sozioekonomikoan eta modernizazioan, eta modu orekatuan eskaini behar dituzte enplegu-aukerak EAEko eskualde guztietan; betiere, 2030 Euskal Enplegu Estrategiarekin bat etorrira eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasun-printzipioa beteta.

Azken helburua Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emanda dauden langabeen enplegarritasuna hobetzea da.

### Diruz lagundu daitezkeen jarduketak

**Enplegua sustatzea (1. mota):** beren kualifikazioa, gaitasun pertsonalak edo motibazioa sustatuko dituen aldi baterako lan-esperientzia baten bitartez langabetutako pertsonen enplegarritasuna handitzea helburu duten kontratazioak.

Kontratazio horiek tokian-tokian sustatuko dira, eta toki-erakundeek edo haien mendeko erakundeek egingo dituzte zuzenean; bestela, zailtasun bereziak dituzten pertsonak gizarteratzen eta laneratzen diharduten irabazi-asmorik gabeko erakundeek, betiere EAEko Hirugarren Sektore Sozialeko erakundeen erroldan izena emanda badaude, eta haiekin proiektua gauzatzea hitzarmen bidez adosten bada edota proiektuak exekutatzeko kontratu bidez haiei esleitzen bazaie.

Nolanahi ere, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatu beharko ditu lan-eskaintzak.

Mota horretako kontratazioek, oro har, honako betekizun hauek izango dituzte:

- a) Onura publikoko edo interes sozialeko jardueren alorrean egin behar dira, toki-eremuan.
- b) Kontratazio horien bidez ez dira ordeztu behar erakunderen baten egiturazko lana egiten duten langileak.
- c) Toki-erakundeek ezingo dute kontratatu erakunde berak aurretik kontratatu dituen pertsonak 2023ko ekitaldirako enplegu-sustapeneko toki-ekintzetarako laguntzen deialdietan edo 2023ko ekitaldirako EAEko EGF Plus 2021-2027 programa operatiboaren esparruan toki-erakundeek gazteak kontratatzeke laguntzen deialdietan.
- d) Kontratuak hiru hilabete iraungo dute, eta enplegu-politika aktiboko programei loturiko kontratuen bidez formalizatuko dira (405/505 kontratu-kodea).
- e) Kontratuak lanaldi osokoak edo partzialekoak izan daitezke, baina lanaldiaren % 50ekoak izan behar dute gutxienez.
- f) Kontratatutako pertsonak langabetuak izan beharko dira, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa altan egon, bai hautagaitza dena delako enplegu-eskaintzatara bidaltzen duten momentuan bai kontratua hasteko egunaren biharamunean.
- g) Kontratatutako pertsona dirulaguntzaren eskarian aipatzen den eremu geografikoan bizi beharko da.

**Kontrataziorako laguntzak (2. mota):** Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa izena emandako langabeak tokiko enpresek merkatu arruntean kontratatzea errazteko kontratazioak. Horretarako, hainbat jarduera abiarazi eta gauzatuko dituzte tokiko erakundeek beraiek nahiz beren mendeko erakundeek.

Aipatutako kontratazioek ezaugarri hauek eduki beharko dituzte:

- a) Kontratu mugagabeen modalitatearen bidez formalizatu ahal izango dira kontratuak, bai eta ikuskizun publikoetako artisten eta teknikarien eta laguntzaileen iraupen mugatuko kontratuen bidez ere; halakoetan, gutxienezko iraupena 3 hilabetekoa izango da.
- b) Kontratuak lanaldi osokoak edo partzialekoak izan daitezke, baina lanaldiaren % 50ekoak izan behar dute gutxienez.
- c) Kontratatutako pertsonak langabetuak izan beharko dira, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa altan egon, kontratua hasteko egunaren biharamunean.
- d) Kontratatutako pertsona dirulaguntzaren eskarian aipatzen den eremu geografikoan bizi beharko da.
- e) Toki-erakundeak dirulaguntza ebazten duenean egin beharko ditu kontratazioak.

Diruz laguntzeko modukotzat hartzeko, kontratazio horiek enplegu-sorrera garbia ekarri behar dute berekin, diruz lagunduko den kontratuaren xede den langilea lanean hasi aurre-aurreko 6 hiletan enpresak batez beste duen langile-kopuruari begira.

Ez dira diruz lagunduko:

- Enpresaburuaren edo enpresaren kontrola duen inoren ezkontidea, oinordekoak eta gainerako senideak, odol- edo ezkontza-ahaidetasuneko bigarren mailaraino, edo sozietatearen izaera juridikoa osatzen duten enpresetako administrazio-organoetako edo zuzendaritzako kideenak.
- Enpresa berak kontratatzea langile bera, baldin eta aurreko deialdietan dirulaguntza jaso badu.

## Gastuetarako aldi hautagarria

Jarduketak 2024ko apirilaren **3tik 2024ko abenduaren 31ra** bitartean hasi behar dira, eta, gehienez ere, **2025eko ekainaren 30ean** amaitu.

## Dirulaguntzen zenbatekoa eta diruz lagun daitezkeen gastuak

Lurralde-eremu bakoitzerako diruz lagun daitezkeen gehienezko aurrekontuaren banaketa deialdiaren ebazpenaren II. Eranskinean ezarritakoa izango da.

Eman beharreko laguntzen gehieneko zenbatekoa eta proiektuen tipologia bakoitzeko diruz lagundu daitezkeen gastuak honako hauek izango dira:

### **Enplegua sustatzeko ekintzak (1. mota):**

Lan-kontratu bakoitzeko 12.500 €-ko gehieneko laguntza.

Dirulaguntza horien bidez ordainduko diren gastuen artean daude kontratatutako pertsonen soldata-kostuak, kontzeptu guztien zioz Gizarte Segurantzarako egindako kotizazioa barne dela, toki-erakundearen edo enpresa kontratatzailearen kargura, 6 hileko kontratazioaren gehieneko muga izanik. Ondorioz, dirulaguntzaren zenbatekoa, guztira, ezin izango da izan kostu horien% 100 baino handiagoa.

### **Kontratatorako laguntzak (2. mota):**

- 8.000 €-ko laguntza, lanaldi osoan lan egindako kontratu bakoitzeko. Lanaldi partzialeko kontratuen kasuan, dirulaguntza lanaldiaren proportzionala izango da.

Laguntzaren amaierako zenbatekoak ez dira izango enpresa kontratatzaileak kontratatutako pertsonen urteko soldata-kostuen % 75 baino handiagoak, Gizarte Segurantzara kontzeptu guztien zioz egindako kotizazioa barne.

- Ekitaldi publikoetako artista eta langile tekniko eta osagarrientzako iraupen mugatuko eta lanaldi osoko hiru hileko lan-kontratu bakoitzeko, 3.000 €-ko laguntza; eta lanaldi osoko sei hileko edo gehiagoko lan-kontratu bakoitzeko, 6.000 €-ko laguntza. Denbora partzialeko kontratuen edo hiru eta sei hilabete bitartekoen kasuan, dirulaguntza lanaldiaren edo lan egindako denboraren proportzionala izango da.

Laguntzaren amaierako zenbatekoak ez dira izango enpresa kontratatzaileak kontratatutako pertsonen urteko soldata-kostuen % 75 baino handiagoak, Gizarte Segurantzara kontzeptu guztien zioz egindako kotizazioa barne.

- Ondorengo kolektibo hauetako pertsonak kontratatzen diren kasuan: DSBE/BGDSren titularrak edo onuradunak, 35 urtetik beherako pertsonak, iraupen luzeko langabeak eta 55 urtetik gorako pertsonak, laguntzaren zenbatekoa 10.000 €-koa izango da lanaldi osoko kontratu mugagabe bakoitzeko eta 7.500 €-koa iraupen mugatuko kontratu bakoitzeko, sei hilabeteko epean edo luzaroagoan lanaldi osoan ikuskizun publikoetan artista, teknikari edo laguntzaile direnentzat.

Denbora partzialeko kontratuen edo hiru eta sei hilabete bitartekoen kasuan, dirulaguntza lanaldiaren edo lan egindako denboraren proportzionala izango da.

Kasu horretan, laguntzaren azken zenbatekoak ezin izango du kontratatutako pertsonaren urteko soldata-kostuen % 100 gainditu, Gizarte Segurantzako kontzeptu guztiengatik kotizazioa barne, enpresa kontratatzailearen kargura.

- Dirulaguntzen zenbateko guztiak % 10 haziko dira, kontratuak emakumeekin egiten direnean. Dirulaguntzaren amaierako zenbatekoak, igoera horiek aplikatzean, ez dira izango enpresa kontratatzaileak kontratatutako pertsonen urteko soldata-kostuen % 100 baino handiagoak, Gizarte Segurantzara kontzeptu guztien zioz egindako kotizazioa barne.